



JWala DHwani



Chalo
आफ करै

ജാലധാനി ജ്वालाध्वनि | AUG 2019
Energising BPCL Kochi Refinery



INSIDE



04 Congratulations

Shri D. Rajkumar
(Chairman & Managing Director, BPCL)
Acclaimed among Top 100 CEOs of the world
in CEOWORLD 2019 (Global Ranking of
"Most Influential Chief Executives")

05 Highlights

Hot Oil Surge Drum is up at MSBP
BPCL Kochi Refinery to collaborate
with CUSAT
Refineries HR Synergy Meet 2019

10 Accolades

Jwaladhvani bags KMA for
best house journal

12 Swachhhta Pakhwada

Chalo Saaf Karey

16 Monsoon Safety

The BUOY who loves the ebb and
tide of the waves

18 People

Service Citation
Tributes

22 Youngminds

"Children close their ears to advice but
open their eyes to example."

Hard work pays ...

24 हिन्दी

शब्दों के बड़े मायने हैं
मंज़िल की राह

26 മലയാളം

സഹയാത്ര
എന്റെ മനസ്സാക്ഷി

32 Ashiana

Editor

Jayesh Shah / ED (HR)

Associate Editor

Kavitha Mathew/ HR

Editorial Board

George Thomas/ HR
 Vineeth M. Varghese/ HR
 Vinod T. Mathew/ HR
 Girija V. R./ HR
 Ganesan S./ ESE
 Chandrasekharan M./ Retd
 Sasidharan R./ Retd

Resource Group

Ankur K. Mishra/ Advisory Service
 Anurag Sharma/ IREP
 Bijoy K. I./ Maint
 Biju T. N./ Projects
 Gopalakrishnan C. V./ HSE
 Joseph Simon V. M./ Maint
 Krishnan T. B./ Maint
 Latha Kamath / HR (Hindi)
 Manojkumar T. S./ Finance
 Mohan Chandran K. C./ IS
 Muralikrishnas V. G./ E&C
 Padmanabhan K./ Projects
 Parameswer S./ HR
 Rajan C. K./ OM&S
 Ranjini Varma / CRS
 Shaji P. Stephen/ IREP
 Balan P / P&U
 Subramanian K. P./ P&U
 Suresh Babu/ OM&S
 Thulasidas N./ P&CS
 Varun M./ QC
 Vino Varghese/ Manufacturing

Edited & published by

Executive Director (HR)

Editorial correspondences

kavithamathew@bharatpetroleum.in

Design & Printed at

St. Francis Press,
 St. Benedict's Road, Kochi
 Email: stfrancispress@gmail.com

Produced by

Public Relations
 BPCL Kochi Refinery

Mailing address

Post Bag No. 2
 Ambalamugal 682 302
 Ernakulam District
 Kerala, India.
 Tel: 0484 2722061
 Fax: 0484 2720856

The views expressed in JwalaDhwani are not necessarily those of the management. Member Association of Business Communicators of India. JwalaDhwani estd. in 1966 as CRL Newsletter. For private circulation only. All rights reserved. Reproduction in any form only with the written permission of the Editor. eJwalaDhwani available in ejournals at www.bharatpetroleum.in

EDITORIAL**Chalo saaf karey**

चलो साफ़ करें अपने दिल और एक एक आंगन,
 एक साथ बढ़ें, बनके देश की धड़कन

It's raining profusely. And it's also raining awards. Our Chairman and Managing Director, Mr. D Rajkumar has been acclaimed among the top 100 CEOs of the world and this is a proud moment for the entire Bharat Petroleum family. We congratulate our C&MD on this recognition that has taken BPCL several more leagues forward.

BPCL Koch Refinery has bagged the Excellence Award in Corporate Social Responsibility for the outstanding efforts in supporting education and also for best House Journal. It's a first time win for *JwalaDhwani* from the Kerala Management Association, and we are happy to have it in our kitty after having won other laurels from state and central bodies including NIB and ABCI.

Indeed like a pulsating organism, *JwalaDhwani* is growing and changing with time. While it caters to many languages, the journal actually speaks a common language, like an invisible thread that binds the multilingual community of Kochi Refinery culturally, socially and also from an organizational perspective. We bring you a dedicated feature about *JwalaDhwani*, the journal in this edition. This is in addition to the Swachta Pakhwada mission and a closer look at monsoon safety at the SPM.

The torrential rains and landslides may be dampening the festivities and celebrations in the month of August. Nevertheless it calls for us to uphold humanity in all our actions as we welcome the 73rd Independence Day of our Nation and also welcome other traditional harvest festivals of the State.

Chalo saaf karey. Let us cleanse our hearts and our neighbourhood and together, march forward as the united beat of our Nation!

Warmly,
 Editor



ജ്വാലധ്വനി
 ज्वालाध्वनि
 AUG 2019
 Vol. LIV/08

*Hearty
Congratulations*



Shri D. RAJKUMAR

Chairman & Managing Director
Bharat Petroleum Corporation Limited



Acclaimed among

Top 100 CEOs
of the World

in
CEOWORLD 2019
Global Ranking of
'Most Influential Chief Executives'



Hot oil surge drum is up at MSBP

The Motor Spirit Block Project is (MSBP) was conceived to upgrade the quality of Motor Spirit to BS-VI levels as per the directives from Government of India. The project has achieved an overall physical progress of 67.2% as on 30th June, 2019 and is scheduled for mechanical completion by June 2020.

To minimize fired heaters in the complex, a hot oil system is provided as a major heat input source using an Isothermic Fluid. All heat required by the system is supplied by a fired heater. The hot oil surge drum is N_2 blanketed and pressure controlled to maintain sufficient pump suction pressure and to prevent vapour formation. Hot oil from the surge drum goes to a set of hot oil circulating pumps to the hot oil charge heater. After exiting the hot oil exchangers, the various oil flows recombine and flow back to the hot oil surge drum.

The Hot Oil Surge Drum (MHV01) is a site fabricated vessel, about 34 M long and a Diameter of

7.4M with an approximate weight of 210 MT. The pre-fabricated petals of dished ends and rolled shell plates were transported from Fabtech Murbad works to MSBP Site by road on trailers. At site the vessel is fabricated in 02 sections of each 15 M length and about 100 MT weight for ease of erection. The bottom section of Hot Oil Surge Drum was erected on 12 June 2019 and the top portion on 06 July 2019. This is the first heavy lift erection at MSBP site. Team MSBP is targeting more such milestones in the coming months with more equipment being received to site.



BPCL Kochi Refinery to collaborate with CUSAT

BPCL Kochi Refinery with world-class safety systems and Cochin University of Science and Technology (CUSAT) which extends premier safety and fire engineering course amongst several other engineering courses have decided to collaborate in safety studies and research. This would envisage promotion of scientific and research cooperation and exchange of scientific materials and information between these two prestigious institutions. The activities planned include industry-academia interfaces in

several areas such as industrial training, exchange of faculty and joint research activities.

In this connection, a Memorandum of Understanding (MoU) was signed between Safety and Fire Engineering Division, School of Engineering, CUSAT and BPCL Kochi Refinery on 15 July 2019 that provides a formal Basis for initiating broader interaction. The MoU was signed by Mr. Prasad K Panicker, Executive Director (Kochi Refinery), BPCL, and Dr. K Ajitha, Registrar, CUSAT in the presence

of Dr. K N Madhusoodhanan, CUSAT Vice-Chancellor, Mr. Jayesh Shah Executive Director (HR), Mr. N Chandrasekhar General Manager (Fire, safety and Environment), Mr. A K Das, General Manager (HSSE) Mumbai Refinery from BPCL and Prof. Sahoo, Dr. G Madhu from CUSAT.

"This Industry- Academia effort would bring forth joint research activities and help both BPCL and CUSAT to make good use of the safety knowledge of the two institutions," said Mr. Prasad K Panicker.

Kochi Commissioner cautions on cyber crimes

Cybersecurity is gaining prime importance as government, military, corporate, and medical organizations collect, process, and store unprecedented amounts of data on computers and other devices. A major portion of the data is sensitive and unauthorized access or exposure could lead to high risks and consequences," expressed Mr. Vijay Sakhare IPS, Kochi Commissioner and Inspector General of Police.

He was addressing Kochi Refinery on his first visit to the

Refinery on 29 July 2019. Mr. Prasad K Panicker, Executive Director (KR) i/c extended a warm welcome to the Kochi Commissioner.

In his detailed presentation, he shared that the nation's top intelligence officials has cautioned cyber- attacks and digital spying as top threats to national security as grave as terrorism. He urged the Refinery to ensure security of data and safeguarding information relating to national security, health, or financial

records and to take steps to protect sensitive business and personnel information. The Police Department is extra cautious on cyber-crimes and have doubled the efforts to understand and prevent cyber-crimes, he shared. The Commissioner also met the IS team of Kochi Refinery.

He was taken on a tour of the Refinery and he also planted a sapling in the KR Eco-park to mark the first visit to Kochi Refinery.





Bharat Petroleum wins the KMA CSR Award 2019

BPCL has won the Kerala Management Association (KMA) All Kerala CSR Awards 2019 for Education. BPCL has won the prize in the field of Education focusing on the *Roshni Educational project* for the children of inter-state workers. The *Roshni* project, an initiative of Ernakulam District Administration, promotes the

inclusion of children of inter-state labourers into the main stream of the society and assures quality education to them. Kochi Refinery has been supporting this project extensively as part of Educational initiatives under its CSR projects.

Mr. Vineeth M Varghese,

Chief Manager (PR & CSR), Kochi Refinery and the CSR team received the award from Ms. Sheeba George IAS, Director, Women and Child Development, Government of Kerala in a function held at Kochi on 3 July 2019 in the presence of Mr. Dinesh P Thampi, President, KMA.

CROA rebuilds life at Annamanada



August 2018, saw one of its worst disasters of incessant rain and flood disrupting the lives of people in the state of Kerala.

CROA, the association of the officer community of Kochi Refinery since 1973 that has been working for the interest of officers and the Oil sector of India sprang into action to help out people of Kerala who were

shattered by the devastating floods. Relief materials were effectively distributed and the team did much more to alleviate the pains of our brotherhood.

Subsequently with the support and funds received for the noble cause from its members, officers from other SBUs of BPCL, stake holders and many good Samaritans, BPCL supported the cause with facilities for relief

along with the massive funding to Govt. of Kerala for flood relief.

The surplus funds was further used for reconstructing two houses damaged in the Annamanada Panchayath, Thrissur. Mr. Prasad K Panicker, ED(Kochi Refinery) and Mr. Murali Madhavan P, ED (Refinery Operations) presented the keys to the beneficiaries on 28 July 2019.

First door to door delivery service in Kerala

Calicut Retail territory has gone a step ahead in implementing the innovative facility in M/s PMR Petroleum, Pookkattur, Malappuram District, Kerala. This is the first outlet to provide door-to-door fuel delivery in Kerala. The gantry facility along with customised bowser was inaugurated by Dr. R Venugopal, Deputy Chief Controller of Explosives, Kerala in the august presence of Mr. Venkatraman P Iyer, State Head (Retail), Kerala, Mr. K K Chandrasekhar Chief Manager B&NP, Kerala and Mr. Manoj Kannaril, Territory Manager (Retail), Calicut on 25 July 2019.

Customer centricity is a way of doing business with your customer in a way that provides a positive customer experience before and after the sale in order to drive repeat business, customer

loyalty and profits. Retailing of petroleum products for motorists is done from the Retail Outlets with valid PESO license, right from the time of inception of petroleum products sale in India. The basic challenge has been on how to get diesel for the stationary equipment/ Industrial use in right quantity and quality. As the traditional method has been of procuring diesel in barrels from the retail outlet and then unloading these barrels at the required sites.

The site varies from an industrial to an infrastructure site. Even heavy vehicle fleet owners face this challenge as diesel procurement is extremely inefficient and leads to loss of diesel (dead mileage i.e Diesel wasted to procure diesel), time, money, manpower, traffic and not to forget the carbon emissions. Also after all this tedious process, the end user is also not sure of the quality and quality of diesel procured.

Under the guidance of the Petroleum & Explosives Safety Organisation (PESO) and Ministry of Petroleum & Natural Gas, oil marketing companies

(OMCs) have developed Door to Door Delivery also called the Diesel Door Delivery (DDD) initiative. The process is to deliver the fuel through a Mobile Petrol Pump (what is now known as a Bowser/Aircraft refueller). In simple terms it is a petrol pump mounted on wheels.

After an in-depth understanding of how a petrol pump functions, the thought was on replication of the same model on wheels and subsequently in connecting this Mobile petrol pump to an internet based App. It is a three-step delivery model combining technology with logistics by developing a mobile app, and replicated a stationary petrol pump on a vehicle chassis making it a certified smart mobile petrol pump (bowser).

The process of ordering and receiving diesel at the doorstep through a mobile petrol pump will rope in massive transparency, as data of the history of each drop of fuel can be made available for the peace of mind and satisfaction of end-users. Quality will never be an issue due to the technology that is roped in. Manpower, time, diesel (dead mileage) and money will be saved and the cost accounts to 5-10% of customer diesel bills. The technology of mobile dispensing is being provided by Repos Energy India Pvt. Ltd.

Swift work by Gautham Kumar, Sales Officer, Malappuram and Mayank Aggarwal, Engineering Officer Calicut has made this dream come true. Kudos to Calicut Territory for launching the first door to door delivery service in the State.





Refineries HR Synergy Meet 2019

The Refineries HR Synergy Meet was organized at the Learning Center in Kundannur on 25-26 July 2019. The meet that was anchored by Mr. RR Nair, Executive Director (HR & JV Refineries) and Mr. Jayesh

Shah, Executive Director (HR), Kochi Refinery. The meet was attended by senior team members from Mumbai, Kochi and Numaligarh Refineries. The highly interactive sessions encouraged participants to

share the challenges, new initiatives and best practices being followed by all sections of HR in both MR and KR. Key action points/ points of integration were finalized at the end of the 2 day meet that are being taken up for further deliberations and replication.

Leadership Dynamo

Following the wide acceptance received for the programme *Team Dynamo* for Officers in Job Group A/B/C from various departments, the facilitator Mr. Shamim Rafeek, a professional trainer and motivational speaker was invited to deliver a motivational talk to our Non-management staff also.

At this first of its kind programme at KR Auditorium, 122 employees participated and there was a suggestion that a similar program be organized for Line Managers too. Subsequently, the Learning Centre team designed and organized a one day program titled **Leadership Dynamo** for JG C/D

and E on 12 July 2019 at City Office, Kundannur with the main objective to upgrade the skills of the First Line Executives (Grades D & E), to tap into the best of people, use every ounce they offer to the company, and to encourage them to communicate, collaborate and innovate at all levels of the organization.





Jwaladhwani bags KMA Excellence Award for best house journal

The voice of Kochi Refinery since 1966, *JwalaDhwani* began as a leaflet called CRL Newsletter and over the years has grown in size, stature and responsibilities. *JwalaDhwani* mirrors the ethos and psyche of an organization that has embraced change and evolved with time and change of leadership, all the while, keeping intact its intrinsic values and core philosophy.

The year 2018-19 presented a very eventful timeline for the journal. In addition to special editions on Environment,

Safety, *Swachhta*, HR Initiatives, National Campaigns of Govt of India, Ministry of Petroleum & Natural Gas and Bharat Petroleum, *JwalaDhwani* also had a dedicated edition on the Kerala Floods in 2018-19. With the completion of the Integrated Refinery Expansion Project, Kochi Refinery transformed into the biggest PSU Refinery of India and the expanded units were dedicated to the Nation by the Hon'ble Prime Minister of India on 27 January 2019. He also launched the prestigious Petrochemical Project at Kochi Refinery. This

was celebrated in the February 2019 issue which was submitted as the contest copy for the House-Journal Category from Kochi Refinery. With the cover theme of *Energising Kerala, Energising New India*. *JwalaDhwani*, February 2019 we had the privilege of featuring Hon'ble Prime Minister Shri Narendra Modi on the Cover Page. The similar opportunity to feature the Hon'ble PM, was when former Prime Minister of India Dr. Manmohan Singh launched the IREP of Kochi Refinery.

The glue factor

The journal enjoys the status of being the *glue factor* in Kochi Refinery as it binds several layers of people, generations past, present and future both horizontally and vertically in a workspace that has a 2000+ manpower at a single location. The monthly trilingual journal is slowly transforming into a multilingual unifier, with the rapid transformations in the people fabric post-merger of Kochi Refinery with world class oil marketing company – Bharat Petroleum. What was once a pre-dominantly Kerala centric population over a decade ago, Kochi Refinery is



Mr. Babu Joseph, Chief General Manager (HSE), Mr. Philly Cherian, DGM (OM&S), Mr. Vineeth M Varghese, Chief Manager (PR & CSR), and Mr. Ganesan S, Chief Manager (ESE) received the award from Mr. Paul Antony IAS, (Retd), Former Chief Secretary, Govt. of Kerala at the KMA Annual Awards in Kochi on 5 July 2019.



Philosophy of the Journal

Like a pulsating organism, *JwalaDhwani* is growing and changing with time. While it caters to many languages, the journal actually speaks a common language, like an invisible thread that binds the multilingual community of Kochi Refinery culturally, socially and also from an organizational perspective.

As communication is key in a learning organization, this journal primarily aims at promoting corporate strategies and educating employees about various initiatives of the company to help them transform into relevant members of the organization.

JwalaDhwani is beyond a meticulous chronicler of milestones, events and achievements of the company and employees. It is also a platform for showcasing talent. It is one thing that is proudly owned by generations of employees connected to the Refinery.

Glancing through the journal from when it began to now, one can discover the finest stories of a company that has contributed immensely to the growth of the state of Kerala, while fuelling the progress of an entire Nation.

- Jayesh Shah
ED (HR) & Editor

today a melting pot of cultures with people joining the talent pool from across the length and breadth of India. The journal serves as the "glue factor" with its unique invisible adhesive quality that helps people know about the company and share about it too. The journal is open to showcase talents and passions of each one of them.

Power of team work

The journal has been handed over down the years by prominent Editors and active team members. The journal is published once a month with the collaborative efforts of a dedicated team. Like any team at a typical publishing house, the team of correspondents, resource group members and the Editorial Board plans each

issue and ensures info-taining content, month after month. All members are nominated by the heads of the respective department and hence they are the ambassadors of his or her department. A time line is maintained for content creation, print, production and distribution. Monthly reviews are also organized to address process improvement, deliverable and quality checks. Annual workshops are organised to embrace best practices.

The 32 page multi-colour, multilingual *JwalaDhwani* follows a stylebook and has a unique Logo, font, design and layout for maintaining its appeal and appearance. The content is developed in-house and the print and production is done

through competent external agencies. Regular contests and participative content are included to engage employees and also keep their passion for work and their interests beyond work, alive. The Public Relations Department coordinates the production and archiving of *JwalaDhwani* which is also available in the electronic format at www.bharatpetroleum.in under e-Journals.

Awards & Recognitions

Including the ABCI and NIB awards, the house journal has received several awards and accolades over the years. This is the first time that *JwalaDhwani* is receiving the recognition from the Kerala Management Association.

- Kavitha Mathew/HR



Chalo Saaf Karey

Swachhta mission of Kochi Refinery during the Swachhta Pakhwada during 1-15 July 2019



Betherolemodel of "Suchithwa Keralam, Suchithwa Bharatham", conveyed the Othanthulal artist through his 30 minutes performance as part of the Swachhta Pakhwada celebrations held at BPCL KR on 11 July in the KR Auditorium.

To a packed audience, Kalamandalam Ganeshan and team clearly portrayed the message of Swachhta dreamt by our Mahatmajji for the purity of India. He also brought home the message to save water, to keep our houses, roads and villages clean, avoid plastic, proper disposal of waste.

Several innovative programmes were organized to spread the message of Swachhta this time. We bring you a complete report of the activities taken out across the district and beyond for Swachhta Pakhwada during 1-15 July 2019.

Swachhta Pledge

Swachhta pakhwada activities of KR began on 1 July, by Swachhta Pledge taking ceremony. Pledge in English was administered by Mr. Murali Madhavan, ED

(Refinery Operations) and pledge in Hindi was led by Mr. Jayesh Shah, ED (HR) at the assembly point in KR.

Around 150 employees from various departments participated in the event. Swachhta Pakhwada banners and standees (Hindi and English) displayed at various locations and in digital displays to create awareness among employees.

At the Main Fire Station, the pledge was administered by Mr. Girish Kumar K, Senior Fire Operator and opening address was delivered by Mr. Naizu AV, DGM (Fire & Safety). The pledge was also taken by contract labours across sites.

Swachhta Awareness Talk

A swachhta awareness talk was organised for Contract Workers At Propylene Derivatives Petrochemical Project (PDPP) Site on 3 July 2019. Around 200 contract workers including migrant workmen and supervisors participated. Mr. A. Krishnakumar, Sr. Manager (Projects)-HSE facilitated in Malayalam and Mr. Vikash Sr. Manager (HSE), EIL in Hindi.

During the talk, both of them had addressed on various issues pertaining to personal hygiene, ill effects of plastic, cleanliness





and waste management. Mr. Emile Toppo, DGM (Admin), Lt Col R. Murugaiyan, Senior Manager (Projects), Mr. R. Rajeev, Manager (Admin), Mr. Subramanyan K, Staff Officer and Mr. C S Anil Kumar were among those who had participated from the organising team.

An awareness session was organised for safai karmacharis at Kochi Refinery. Lt Col R. Murugaiyan, Senior Manager (Projects) facilitated the session. Mr. R. Rajeev, Manager (Admin) and Mr. A N Vijayan, Asst Manager (Finance) also spoke on the occasion. Safai Karmacharis also shared their views. Hygiene kits were presented to the participants by Mr. Emile Toppo, DGM (Admin). Participants also shared their views about swachhta.

Swachhta mission was jointly coordinated by Kochi Refinery and EIL officers. Contractors and labour staff also participated. In an awareness rally the team enacted the "Dream of Gandhiji" with 'Bapuji' in their midst. Mr. A Krishnakumar, Senior Manager (Projects) facilitated the awareness session at the PDPP work area.

Swachhta awareness session was organised for drivers of KTC buses and estate contract workers. Around 60 people participated at the KR Club.

Mr. Emile Toppo, DGM (Admin) addressed the gathering in Hindi.

Mr. R. Murugaiyan. And Mr. R. Rajeev also addressed the gathering on Waste Management and Swachh Bharat activities. Hygiene kits were distributed.

A similar session on 11 July 2019 was organised for drivers of EFF Logistics who operate the Mini bus, Jeep and cars for Refinery. About 70 people attended the Talk which was held at Kochi Refinery Club and facilitated by Mr. R Murugaiyan and Mr. R Rajeev.

A Talk was also conducted for staff of Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act (MGNREGA) on 13 July 2019. Mr. R. Murugaiyan, Mr. R. Rajeev, and Panchayat ward member Mr. Rijesh interacted with the participants. Likewise, an extensive programme was organised for Puliylppara Vazhachal Kudumbasree workers where 60 people participated. Hygiene kits and cloth bags were also distributed.

Swachhta Awareness Talk was organized for staff of BPCL Employees Consumer Society. Mr. Emile Toppo, Mr. R Murugaiyan, Mr. R Rajeev and Mr. S Ganesan, Chief Mgr. (ESE) & Society President spoke on the occasion,

Mass cleanliness drive

A mass cleanliness drive was organised by the contract workers of M/s Consilium India Pvt Ltd at the PDPP site on 4 July 2019 at many locations at the project construction sites in

which around 200 contract workers participated. Huge quantity of waste from site was collected for proper disposal. M/s Bridge and Roof Co (India) Ltd also participated in the cleanliness drive at the PDPP work site in coordination with BPCL and EIL.

Mr. A. Krishnakumar, Mr. V K Abdul Nazar, Manager (Projects) and Mr. S S Madhu, Manager (PROJECT-PETCHEM) addressed them at different locations.

Flash mob

Flash-mobs attracted huge gathering at Marine Drive and Kochi Metro Station of Jawaharlal Nehru International Stadium (Kaloor) on 06 July 2019.

On a busy day, the dancers gave a pleasant surprise to local travellers and commuters with the message of Swachh Bharat Swasth Bharat with the loud beats and dance formations. Over hundreds gathered to witness the dance and also capture it on to their phones.

At various schools in the District

Poster contest and Swachhta Awareness Talk was conducted at Saraswathi Vilasam Lower Primary School, Thripunithura on 08 July 2019. The students also took the Swachhta pledge. Around 50 students had attended the program. Mr. A N Vijayan, Asst. Manager (Finance), Lt Col R. Murugaiyan and Mr. R. Rajeev addressed the group. There was an interactive session with the students. Hygiene kits and steel water bottles were also distributed. To promote greenery and cleanliness, a tree plantation drive was carried out.



Teachers Mr. Binoj Vasu, Ms. Abhitha, Ms. Nayana, Ms. Veena along with Principal Ms. Shalini Suresh and School Manager Mr. Rameshan also participated.

A walkathon was conducted by the students and teachers of Govt. Higher Secondary School Kadaiyiruppu on 15 July 2019. Dr. SKB Manjooran Sr. Mgr. (Environment), Mr. R Murugaiyan and Mr. Rajeev, were also present. The walkathon started from the school led by Panchavadyam and traditional dances, culminated at Govt. Community Health Care at Kadaiyiruppu. There after Mohiniyattam (Classical dance) and Edaikka (sopanam) were performed by the students. About 250 students and staff had participated in the program.

Earlier, a swachhta poster contest was conducted on 09 July 2019 for school students (up to Class10) at Govt. High School Kadaiyiruppu, Ernakulam. Around 20 students had participated in the competitions. The competition was coordinated by Dr. S. Kochubaby Manjooran. Mr. Benny PP (Encon Club Co-ordinator), teachers Mr. Binoy, Mr. Stanly, Ms. Ajitha and Ms. Angel supported the efforts.

Similar contests were also organised for students of Govt High School, Puthencode. Around 50 students had participated in the competitions coordinated by Dr. Kochubaby Manjooran with the support of school teacher, Mr. Aji Mathew. A run for Swachh Bharat Mission 2019 was also organized by Govt HSS, Puthencode

Contests in extempore, poster designing and Quiz were organised



at GVHS School, Ambalamugal. School Principal Ms. Lovely, teachers Ms. Sweety and Mr Mathai facilitated.

Swachhta Quiz Competition was organised by Dr. SKB Manjooran, in association with ENCON coordinators of Govt High School, Puthencode, Ernakulam District on 10 July 2019. Around 50 students participated. Supporting teachers included Mr. Aji Mathew, Mr. Benny, Mr Abhilash, Ms. Angel and Ms. Ajitha.

Swachhta Quiz competition was also organised at GHS School, Kadaiyiruppu with the support of Encon club co-ordinator Mr. Benny, teachers Mr Abhilash, Ms. Angel and Ms. Ajitha. Around 55 students participated in the programme.

Speech, Quiz and Poster contests were also organised at GVHS School, Ambalamukul. School Principal Ms. Lovely teachers Ms. Sweety and Mr Mathai were also present.

A speech contest was also organised for students of GHS School, Puthenthode

Activities at CR School

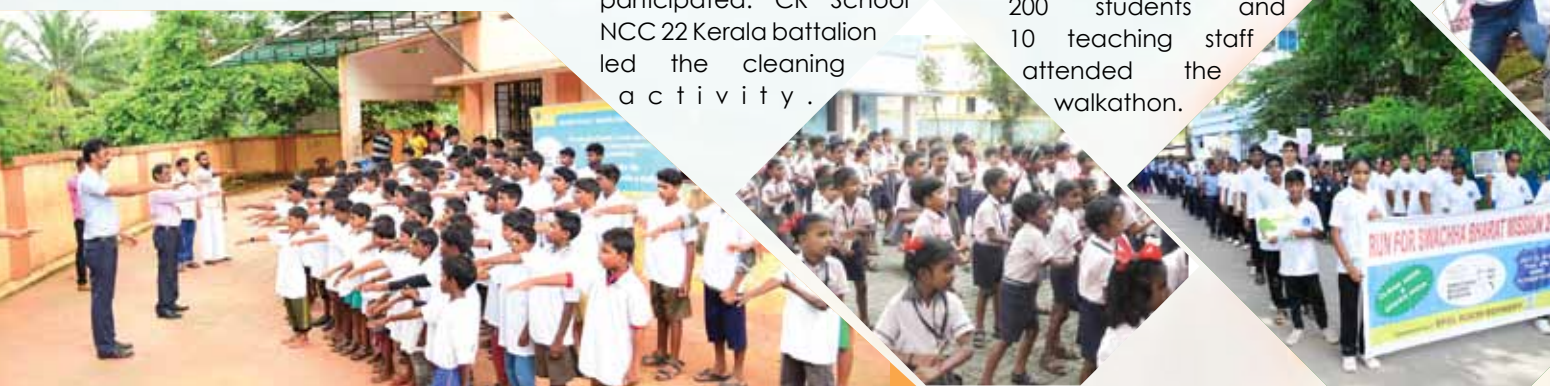
Cochin Refinery School conducted Mega campus cleaning activities on 10 July 2019. Around 120 students participated. CR School NCC 22 Kerala battalion led the cleaning activity.

School Principal Ms. Mala B Menon, Vice Principal Mr. Devidayal, Mr. Arun Stanly and Mr. Pradeep also participated in the event.

Paper bags manufactured by the NCC Cadets were distributed to various shops in the society with a view of awareness against Plastic Bags. Swachhta Poster making contest on Water Conservation was also conducted. An exhibition was also held subsequently. Students and teachers also planted saplings in and around the school premises. A painting on wall programme was also conducted.

At Colleges in Ernakulam

Around 20 students participated in the Swachhta Pakhwada poster design competition conducted by St Alberts College on 11 July 2019. The competition was coordinated by Dr. S. Kochubaby Manjooran. Dr. K Madhusudhanan was the quiz master and 40 students took part. Walkathon and cleanliness drive was organized in association with St Alberts collage, Ernakulam from St. Albert's College- to Marine Drive. Mr. T J Vinod, Deputy Mayor Ernakulam inaugurated the walkathon, college PRO Mr. Shine Antony and Physical Education Department head Dr. Sajeev Jose also attended the programme. At Marine Drive the students collected garbage and plastic wastes and deposited it in one place. Around 200 students and 10 teaching staff attended the walkathon.





At Roshni Schools

Swachhta awareness programmes were organized in 32 Government Schools that are in the Roshni Project of District Administration which is being supported by BPCL Kochi Refinery. Swachhta Completions and awareness classes were conducted at GHS Binanipuram, GHS Cheranelloor, GHS Elamakkarakal, GHS Vennala, GHS Muppathadam, GKM UP School, Erour, GLPS Malayidamthuruthu, GLPS Pallilamkara, GLPS Trikkakara, GLPS Vennala, GLPS Pulluvazhi, GLPS Ponnuruni, GLPS Allapra, GUPS Kandantra, GUPS Kuttikkattukara, GUPS North Vazhakkulam, GUPS Vilangu, GVHSS Ambalamugal, GVHSS Kalamassery, HMT ESHS School, LF School Kaloar, LMCCGLPS, Pachalam, MAH School, Kakkanadu, MES Eastern School, Eloor, SNHSS, Trikkannarvattom, SreeRudra Vilasam UP school, St Anotny's LPS Mattoor, St Augustines UPS Thykkoodam, St George LP School Edappally, St Joseph UPS Kadavanthra, Union LPS Trikkannarvattom and VHSS Irumpanam

At various Tribal colonies

A Swachhta Awareness Talk was conducted at Pukayilappara Tribal Colony on 13 July 2019 where around 50 people attended. Mr. R. Murugaiyan and Mr. R. Rajeev, coordinated. Mrs. Thankamma Varghese, President, Athirappilly

Panchayath and Panchayath member Mr. Rijish also attended the event. Hygiene kits and cloth bags were distributed.

Meanwhile, around 50 students participated in the awareness session arranged at Vazhachal Govt Welfare LP School & Hostel (For Tribal Students) on 13 July 2019. Mrs. Thankamma Varghese, President, Athirappilly Panchayath and Hostel warden Ms Rachitha also attended organised by KR. Hygiene kits and cloth bags were distributed here too.

Similar programmes were conducted at Kannankuzhi Tribal Area, Sholayar Tribal Colony and Mayiladum Para Tribal Camp for Displaced People of Kerala Floods. Mr. R. Rajeev and Lt Col R. Murugaiyan coordinated the events.

Swachhta Pledge was also taken at the Vettilapara, Athirappilly Govt. Tribal Hostel on 13 July 2019 where 100 Students had participated. The Swachhta Pledge was administered by Hostel warden Ms Rachitha. Awareness sessions and distribution of hygiene kits followed here too. Panchayath Ward Member Mr Rijesh also attended the programme.

Greening initiatives

A tree plantation drive was carried out at car parking area of Kochi Refinery on 11 July 2019. Around 75 Employees and 10 Contract labours participated the program and planted trees. Around 25 employee planted saplings at CDU II Near Cooling Tower on 11 July 2019. Mr. Emile Toppo, DGM (Admn) led the programme. Tree Planting was also done by CISF at Thuruthumana. Employees planted 100 trees near Coke filling area, 75 near Satellite Fire station and 200 near the CQC Lab.

Swachh Soch

To spark positive conversations on social media, a campaign was launched on KR Facebook and Twitter for public to share their Swachh Soch, their thoughts for Swachh Bharat Swasth Bharat.

** Follow our social media for full photos of Swachhta events.*

SWACHH SOCH
Mind talk for mindful actions

LET'S CHAT

You are invited to an open chat series across Refinery on social media as part of Swachh Soch. The series is sharing mindful thoughts in different spaces.

Join the chat on one space or all spaces. It is not just a thought, it is a way to live. It is not just a slogan, it is a way to live. It is not just a slogan, it is a way to live.





The BUOY who loves the ebb and tide of the waves

The seas have many stories in their rising and falling waves. Some untold and some less heard. Some that we hear on the land and some that are told only out in the sea. What can the sea say about an oil Refinery?

The Arabian Sea that soaks the golden sands of Kochi at every sunset and sunrise and all the time in between, is also home to the lone BUOY of Kochi Refinery that has been single-handedly receiving over 120 million tonnes of crude oil from several countries for over a decade, plus. Every year, the single Buoy moored in the outer seas of Puthuvypen, has a rough time handling the seas in the dreaded monsoon. And each year Kochi Refinery and Cochin Port Pilots think ahead for monsoon preparedness

When the sea is calm, all is well. But the rough seas signals for extra precaution in handling of crude oil, facility and safety of the people handling the SPM. These are the biggest challenges of SPM operations during the monsoon," shared Mr. Prasad K Panicker, Executive Director, Kochi Refinery (I/C).

"Everything is rough about a rough monsoon. From underwater currents, crazy winds, sudden squalls and mad lightening, the rough seas pose many challenges to SPM operations. Preparedness for rough weathers is a crucial part of the business plan for Kochi Refinery," he explained at the annual interaction with Cochin Port Pilots, along with Marine Masters. The meeting organized by the Oil Movement and Stock Department on 21 June 2019 was to explore deeper about the changes in the sea-environment at SPM and its effect on the operation of SPM during monsoon.

"The single point mooring system (SPM) of Kochi Refinery was set-up way back in 2007 and by divine grace and meticulous collaboration with Cochin Port Pilots and Marine Masters we have had no incidents impacting crude throughput in the past 12 years," Mr. Panicker shared.

"As a strategic partner, we are conducting Oil Spill Mock Drills and Emergency Preparedness jointly with Kochi Refinery," expressed Capt. Joseph J Alapatt, Dy. Conservator-CPT who appreciated the role KR





plays in the growth of CPT and extended full support and cooperation for ensuring SPM operations throughout the year.

Why is the monsoon always a concern for SPM handling? It is important to understand that the SPM facility comprises of a floating buoy which is anchored to the seabed with anchor chains that are secured on piles. Floating hoses and sub-sea hoses on the buoy are used for cargo transport. Once the oil tankers are moored to the buoy, the crude oil is pumped through the hoses to the sub-sea pipeline running from the SPM to the shore tank farm in Puthuvyppeen.

The 15.5 MMTPA Refinery currently processes about 10% of Indigenous and 90% imported crude oils for which Crude oil is transported in ships from the point of origin to Kochi and is received through this SPM facility located approximately 20 km off the shore of Puthuvyppeen. The SPM is capable of handling Very Large Crude Carriers (VLCC) with crude oil carrying capacities up to 300 TMT. The Refinery's major products include LPG, Motor Spirit, Naphtha, Aviation Turbine Fuel, Kerosene, Special Boiling Point Spirit (SBPS), Mineral Turpentine Oil (MTO), High Speed Diesel, Light Diesel Oil, Furnace Oil, LSHS, Bitumen, Natural Rubber Modified Bitumen, Aromatic products like Benzene & Toluene. With the commissioning of IREP, the Refinery is all set for its foray into the petrochemicals business also.

Mr. Kurian P Alapatt, General Manager (OM&S) briefed the gathering on the operation strategy of Kochi Refinery in line with the planning of product availability in KR fed area. He also touched upon the BPCL expansion plans and the importance of sustaining the SPM operation for KR.

Mr. Subramonilyer M.R, CGM (O&C), Capt. Shagi Abraham (Harbor Master-CPT), Capt. Krishnaraj.S (Dock Master), Capt. Sajjan K Varghese, (Manager-Marine Pollution) were also present in the meeting. The Cochin Port Pilots also shared their experience while berthing tankers at SPM in the peak of monsoon.

The SPM of Kochi Refinery is one among the 20 such systems in India and handles the crude imports for BPCL at Kochi. Among the several huge carriers that have berthed at SPM there have been several VLCCs and the 1000th VLCC berthed at the Kochi SPM in August 2018. The SPM at Kochi, has received approximately 120 million tonnes of crude from various countries so far.

Rain or shine, we pray the seas are kind for many more to go with the Buoy who loves the ebb and tide of the waves.

- KM



SERVICE CITATION

35 Years



Mohanlal A
E&C

30 Years



Shaji A T
Oil Movements &
Storage

25 Years



Das K K
Tech - Process
Engineering



Lizymol C N
CPO (KR)



Geetha K G
Human
Resources



Rosemy George P
Human
Resources



Shibu K R
Manufacturing -
Refinery I



Clement K A
Manufacturing -
Refinery I



Prabhakaran M
Manufacturing -
Refinery II



Sabu JO
Manufacturing -
Refinery II



Noble Thomas
Manufacturing -
Refinery II



Rejukumar N K
Oil Movements
& Storage



Ramakrishnan K G
Manufacturing -
Refinery I



Thomas Sunil K S
Manufacturing -
Refinery I



Syammanohar N
Manufacturing -
Refinery II



Sijo V T
Manufacturing -
Refinery II



Umesh Kumar J
Human
Resources

20 Years



Rafeeque N M
Projects - Propylene
Derivatives Petchem



Prasad K D
HSE - Fire &
Safety



Reji K V
P&U - Electrical



Ajayan K P
Oil Movements
& Storage



Anil K K
Maintenance



Biju Paul
P&U - Utilities



Satheesh Kumar S
HSE-Fire & Safety



Sabu K M
Maintenance



Noufal K
Maintenance



Pareekutty K K
Oil Movements
& Storage



Shinto Simon
HSE-Fire & Safety



Arun S
P&U - Electrical



Murali C P
HSE-Fire & Safety



Rajeev P
Quality Control



Sunil C K
Oil Movements
& Storage



Abdul Shukoor A P
HSE-Fire & Safety



Narayanan K P
HSE-Fire &
Safety



Gireesh N M
Oil Movements
& Storage



Shiny Sara Varghese
Manufacturing -
Refinery I



Sangoi Chetan K
Projects-Motor
Spirit Block Project

15 Years



NEW JOINED

General Workman B (Trainee)

Sujeet Kumar
Prabhakar
Maintenance



Aditya
Baranawal
Petchem



Tarun Gupta
Electrical

PROMOTIONS

Within Mgmt**STAFF OFFICER - JG B**

Projects - **Subramanian K**

Within Non-Mgmt**DRAFTSMAN-A**

Engineering & Construction -
Yesudas Fernandez I

GENERAL CLERK

Human Resources - Aby John M

SENIOR HEO/MECHANIC

Maintenance - Sajeevakumar J

SENIOR M/M CRAFTSMAN

Maintenance - Joseph P A

GENERAL CRAFTSMAN (FITTER)

Maintenance -
Anto T K, Rockey Vinoj, Shibulal G,
Prasanth U V, Rethesh R

GENERAL CRAFTSMAN (HEO/MECH)

Maintenance -
Binumon P J, Joseph Robin T X
Ratheesh N J, Harikumar P

GENERAL CRAFTSMAN (INSTRUMENT)

Maintenance -
Mathews Paul, Antony Sanjeev,
Padmaj R P, Bijesh M D,
Ratheesh K Ramu,
Satheesh A, Rajeshkumar K K

GENERAL CRAFTSMAN (MACH/MECH)

Maintenance -
Raju M P, Sinu George A,
Vineesh Kannothe, Rafeek P M

CRAFTSMAN TRAINEE

Maintenance - Aneesh T B, Mohanraj R,
Rajeev M Rajappan, Vishnu M R

OPERATOR-B (MANUFACTURING)**Manufacturing Ref I -**

Dilish Kumar S, Bijo George, Sibin K G,
Ansar P M, Dhanishbabu P M, Sujith P S,
Letheesh Thomas, Antony Varghese, Sajith
Narayanan, Deviprasad U, Jinish K G

OPERATOR TRAINEE**Manufacturing REF I -**

Sibithlal K P,
Eldho Aliyas, Rimil P, Midhun P Babu,
Vishnu V U, Mathews K V, Sanjay V C,
Jithinraj P P

OPERATOR-B (MANUFACTURING)**MANUFACTURING REF II -**

Sleebe Y Mannalil, Anoop S, Ajeesh C A,
Shankumar K R, Sreekumar N, Vijay P Joy, Suraj
V R, Renny Varghese, Joice Varghese,
Nishad Balan, Sanju Sreedhar,
Shainesh G U, Bibin Varghese, Maneesh V
Subhash, Sajju A R, Rajesh P R, Eldho Philip,
Sreekumar M, Sajju P P

OPERATOR TRAINEE**MANUFACTURING REF II**

Elumalai T, Kiran Kumar P K, Danish Devassy,
Mohammed Facin K M, Vipin M K, Anto M M,
Merlin Joy, Vinil Viswanath N, Arjun V

OPERATOR-A**Oil Movements & Storage -**

Jayakumar M S, Rajkumar R, Santhosh B,
Balakrishnan P, Krishnadasan M

OPERATOR-B**Oil Movements & Storage -**

Ayyappankutty M T, Rajesh T,
Gipson K Mathai, Rajesh T T, Sajeev P R,
Shibu E R, Bijumon B, Ramasamy P,
Shaji A, Derfin D Kuruthukulangara

GENERAL CRAFTSMAN (ELECTRICAL)**P&U - Electrical -**

Lalu P K, Gireesh Saligramath,
Jomet K Joy

CRAFTSMAN TRAINEE

P&U - Electrical - Antony Shijin

PROMOTIONS

OPERATOR-A (UTILITIES)

P&U - Utilities -

Anoop B Nair, Sunil Kumar S, Ashwani Mohan, Leemesh P D, Anoop Issac, Tabin A C, Gireesh D, Srijith K J, Alex Baby, Sanu G Nair, Krishnadas E, Parthasarathi C M, Binumon B, Reji Jacob, Renjith K G, Majosh A M, Arun K R

OPERATOR TRAINEE

P&U - Utilities -

Nidesh E S, Sunil Kuttan R, Ajin Winsent, Faisal Moideen, Saju V V, Ajith Kumar R, Chara Toppo, Jobin Benadict, Vipin K S, Shijil Raj K M, Bibin George, Vinaya Chandran K S, Ajesh Gopal, Akhil P B, Midhunlal M G, Sreeraj R, Nithin Mohan M, Vishnu S

OPERATOR-B

Petchem - Sudeesh S Babu

OPERATOR TRAINEE

Petchem - Sathishkumar V, Nidhish Babu

PROJECT ASSISTANT

Projects - Binu Kumar S

SHIFT CHEMIST-C

Quality Control - Ranjesh R

ATTENDANT-B

Quality Control - Renjith M R, Lithin Mathew

GENERAL CLERK

SECURITY - Sreekumar S

ASSISTANT

Technical - Somaraj P C

SUPERANNUATION



Mrs. Lalithambika Antharjanam A
Procurement Manager, CPO (KR) is superannuating from service this month. She joined Kochi Refinery in the P&CS Dept. in 1984

FROM OTHER SBUs

MANAGER: Oltikar Bhupesh Narendra

Within KR - Management

CHIEF MANAGER: **Petchem** - Suryavanshi S H

MANAGER: **Petchem** - Vignesh S

ASSISTANT MANAGER

Petchem - Ankit Biyani, Kamal Kishore

P&U - Utilities - Sajikutty Mathew

ENGINEER

Tech - Production Planning - Pooja Baliga B
Projects - Contracts & Services - Kerala Varma R
Petchem - Rajesh E R

ASSISTANT

Petchem - Subash S

OPERATOR-A

Petchem - Krishnan U A, Biju T R, Harish P B, Soji Varughese

OPERATOR-B

Petchem - Gijo George, Sarath A S

OPERATOR-C

Petchem - Arun A G, Anoop K S

OPERATOR TRAINEE

Petchem - Naveen T C

GENERAL WORKMAN-A

P&U - IREP Utilities - Subhradipta Pattanayak
Petchem - Nahas M S, Suraj T T

GENERAL WORKMAN-B

Petchem - Aswin C V

D.G.M. (ADMINISTRATION & LABOUR WELFARE)

Human Resources - Emile Toppo

SR. MANAGER (HRD & LABOUR WELFARE)

Human Resources - Aswathy Karthikeyan

MANAGER (ER & LABOUR WELFARE)

Human Resources - Tejaskumar C

TRANSFERS

Re-Designation





Tribute

We are saddened at the untimely death of our dear friend and colleague M R Thomas, who passed away on 14 July 2019. He was 57 years old.

Mr. M R Thomas, A native of Cherai in Ernakulam District, fondly called "M R T" among his friends circle.

He joined the Corporation in March 1992 in the Vigilance Department and was transferred to HR Department in October 1995. In HR, he worked in various sections viz. Public Relations, Training, Office of DGM (Personnel & IR), ESI/PF and eventually moved to Medical Centre.

Prior to joining the Corporation, he was with National Thermal Power Corporation, Madhya Pradesh for about 7 years.

M R T was an excellent calligrapher. He was always vibrant and supportive in the preparation of certificates for the winners of various competitions organized by

BPCL-KR, particularly the flagship programme of HR "YouNGAGE".

He is survived by his wife and three daughters.

His wife Mrs. Reetha is a Nurse in a Private Hospital in Canada. Their eldest daughter Ms. Gloria Mary Thomas is doing Pharmacy course at South Albertian Institute of Technology, Canada, second daughter Ms. Lydia Rani Thomas is in Grade XII at Ernest Manning High School, Canada and the third daughter Ms. Gladia Rose Thomas is in Grade IX at West Ridge Middle School, Canada. Their 3 children earlier did their schooling in Cochin Refineries School.

The best quality of Thomas that his always admired was that he never forced his opinions on anyone, but offered valuable advice and guidance, whenever someone required.

We pray to God to give his family the courage and strength to bear this irreparable loss.

May his soul rest in peace.

- S. Parameswer / HR



Condolence

Mr. D S Gopanthampi / P&U-Utilities, on the sad demise of his father

Mr. Biju Paul / P&U-Utilities) on the sad demise of his father

Mr. K S Rahul / OM & S on the sad demise of his father

Mr. Satyan K K / OM & S on the sad demise of his father

Mr. K N Sunil Kumar / Mfg on the sad demise of his mother

Mr. Sivasankaran S / Maint on the sad demise of his father

Mr. V M Thomas / OM&Son the sad demise of his mother

Ms. P A Thresia / HR on the sad demise of her mother

Mr. Vinu T Mathew / Security on the sad demise of father

OBITUARY

We deeply mourn the sad demise of **Mr. Shamsudhin M**, who passed away on 25 July, 2019. He was 64 years old and he had retired from the services of Kochi Refinery from HR-Security Department in 2015. He is survived by his wife Jameela and children, Sanila, Shafeek and Sameera.





Hard work pays

Hard work pays, and they proved that there is no short cut to success. The school auditorium once again welcomed its proud sons and daughters for their remarkable achievements in class X and XII board examinations. They were felicitated by the school council members by

organising a question answer session to know their methods and techniques of studies. Head boy Gigil James welcomed the gathering. Principal, Vice principal honoured them by putting sashes and their teachers congratulated and wished them success for their future endeavours. Head girl Janis Mathew proposed vote of thanks.



Lending a helping hand.....

CRS once again exemplified the true spirit of caring and sharing through the magnanimous gesture of raising one lakh rupees for a noble cause. This altruistic deed was to render financial aid to Mr. Bindukumar, a native of Pala for a kidney transplant surgery. The **Integrity club** of CRS took up the initiative for a contribution drive and

the response from staff, students and parents was overwhelming. The cheque was handed over to Mr. Bindukumar at Lissie Hospital on July 23 by representatives of Integrity club and students' council led by Vice Principal Mr. Devidyal. The unstinting support



rendered by Young Refinians to those in dire need is commendable.

Ernakulam District Athletics Runners up

Cochin Refineries School bagged the Runner's Up Trophy in the Girls Category Ernakulam District Athletic Meet 2019. **Standing from Left:** Sana Dileep, Athira Subash, Agnes Joy, Aleena Benny, Neelima, Kalyani Pradeep and Theresa Jose



www.bharatpetroleum.in



@KochiRefinery



/BPCLKochiRefinery



BPCL KR Online

Gold in Sub Junior Throwball Championship 2019

Cochin Refineries School Students bagged Gold in Kerala State Girls Sub Junior Throwball Championship 2019 held at Palakkad. **Standing from Left:** Aleena Benny, Nikitha A S, Meghna Hari, Shiba Fathima and Angelina



"Children close their ears to advice but open their eyes to example."

This is very true dear parents. How ever much you tell your children what to do or what not to do , the response will never be rewarding. But on the other hand when they see you doing what you expect from them, the chances of their following your advice is higher.

Let us take the example of using smart phones. As parents we want the best for our children. We indulge them with the latest phones in the market and boast to friends that my child is such an expert in using the phone. Fast forward Your Ward's academic progress starts slumping. Teachers in school complain of distraction in class. That's when the ugly truth hits you hard. The culprit is none other than the smart phone you have given him.

Create a input rich environment at home. If you don't want your child to become a coach potato then you should neither be that !!! Simple isn't it. Keep aside the phone, switch off the TV and just be with your children during their study time. You can keep yourself engaged reading something. Undoubtedly your presence will be motivating for your child.

You must be firm with your child and never bow down to their hollow threats. Be strict (not overstrict please) according to the situation. Though the proverb spare the rod and spoil the child still holds true. Rod shouldn't be misinterpreted as physical abuse but stern and firm handling. A look ,a reprimand should serve the purpose like in your childhood days.

Give your child all the love and care they need but draw a line. Over indulgence is a definite NO.



Don't express your love with material things.

Now let me address the Mothers' who are the best friend of their children. The most needed quality in you should be patience and tolerance. Your listening skills should be sharpened. Just be a patient listener when your child comes home and starts narrating all the things that happened at school. It may sound silly or even insignificant but for your child it will be important. Learn the tricks of reading in between the lines ... You will get clues about your child's friends, teachers and all that is taught in school. The time you are with your child, keep everything else away and give full attention to them. Mother's heart melts at the drop of a hat and your children know that. But be firm when needed .

Dear Fathers' your role is not undermined here. Don't put the entire burden of upbringing on the mother. You have to share the responsibility of nurturing your child with strong value system. The values they see in their parents are what the children imbibe. Values cannot be taught but only caught !!!!

So let the parents and the school stop playing the blame game and work together towards the holistic development of the most important asset ...Our Children.

"A good education begins at Home. You cannot blame a school for not nurturing values in your child that you have not instilled"

Happy parenting !!!!



Mala B Menon

Principal, CR School

New teachers



Mrs. Deena Rebeiro
KG Teacher



Mrs. Anitha S
librarian



Mr. Vivek V
PRT Sanskrit

Master Trainer for Informatics Practices

Mrs. Premlata Shaji, PGT (Computer Science) was nominated by CBSE as Master Trainer for Informatics Practices for training Computer Science teachers on the new curriculum implemented from academic session 2019-20.

She has co-authored the "Teacher training manual on Python language" for CBSE for Informatics Practices and Computer Science, which is being used as teacher training material for schools in India and abroad. She is the Resource person for CBSE Capacity building programmes & PRP programmes for Informatics Practices which is being held in all districts of Kerala since May 2019 .



शब्दों के बड़े मायने हैं

शब्दों के बड़े मायने हैं,

रोते हुए को हँसा सकते हैं, और
हँसते हुए को रुला सकते हैं।
एक बुझा दीप जला सकते हैं, और
जलते हुए को बुझा सकते हैं।

शब्दों के बड़े मायने हैं।

कभी तो एक तीर की तरह
गहरा घाव दे जाते हैं, और
कभी जलते हुए घाव को
ठंडक पहुँचाते हैं।

कभी अपनों के बीच हम
पराए हो जाते हैं, और
कभी पराए हमारे खुद
अपने बन जाते हैं।

शब्दों के बड़े मायने हैं।

कभी उषा किरणों की भाँति
जग को उजियारा देते हैं, और
कभी अमावस की काली रात बन
सारा उजाला हर लेते हैं।



कभी मीठे घाट का पानी बन
प्यास सबकी बुझाते हैं, और
कभी अपने प्रचंड ताप से
कंठ सबकी सुखाते हैं।

शब्दों के बड़े मायने हैं।

यदि उजाला फैला ना सको तो
दूत अंधेरे का मत बनना,
यदि मुस्कान किसी का बन न सको तो
आँसू बन किसी का मत बहना।

शब्द हमारे बस में हो ना कि
हम उनके बस में हो जाएं
शब्दों के जाल में उलझ कर कहीं
हमारी जिंदगी ना खो जाए।

शब्दों के बड़े मायने हैं।



निशांत चौबे
पेटकेम

मंज़िल की राह

मैं आज हूँ मेहनत कर रहा
ताकि कल और कर सकूँ,
मंज़िल दूर हैं शायद
अभी से भला मैं क्यों रुकूँ।

शुरुआत की है छोटे कदमों से,
इस आशा में कि पहली यह सुलझाएँ
जुड़ जाएगी यह मासूम सी कोशिश तो,
मंज़िल संग हम भी एक दिन मुस्कुराएंगे।

राह में ज़हमत है, और होगी ही,
कुछ छोटी कुछ बड़ी किस्मत इन्हें पाएगी।
परवाह करूँगा लेकिन इनकी
तो मंज़िल बुरा मान जाएगी।

जिस दिन मंज़िल का ही सोचता रहा,
राह में एक जगह ही खड़ा पाया
देर समझ आई, बस सोचने से नहीं,
राह ये चलने से ही पहुँचूँगा मंज़िल है जहाँ।



चलते चलते,
कभी रो रहा हूँ, कभी हँस रहा हूँ
कभी लुढ़क रहा हूँ, कभी दौड़ रहा हूँ।
ज़िंदगी चली आ रही है, मैं तो बस
हर पहलू को इसके, जीत में मोड़ रहा हूँ।

आखिर में जीत का हक,
मिलेगा, ये नहीं पता
किंतु आज कोशिश करने का हक,
कोई मुझसे नहीं छीन सकता।

बस आज इतना ही,
आँखें अब सो जाना चाहती हैं।
कल देखते हैं फिर
ज़िंदगी कौन से नए पते खेलती है।



राजेश कुमार कामत
पी&यू विभाग

रंग जीवन का

रंग जीवन का बहुत ही निराला है,
यहां कोई दुखी तो कोई किस्मतवाला है।
हर कोई चाहता है कि उसे दुनिया की हर खुशी मिलें
पर हर किसी को यह सुख मिलने वाला है ?
रंग इस जीवन का बहुत ही निराला है।

इस सुंदर से जीवन में प्रकृति का अनेक रंग निराला है,
कहीं नदी, कहीं झरना तो कहीं हरियाली सा रंग निराला है।
सुना है कि कई जन्म जीने के बाद यह इन्सान का जीवन पाते हैं,
कई है नासमझ जो इस जीवन को व्यर्थ बिताते हैं।
रंग इस जीवन का बहुत ही निराला है।

हम ने इस जीवन में हर तरह की खुशी पाई है,
हम मिलकर आपस में भाई भाई हैं।
आपस में मिलकर हम हर त्योहार मनाते हैं,
हर मुश्किल में एक दूसरे को अपना हाथ बढ़ाता है,
रंग इस जीवन का बहुत ही निराला है।

जीवन में हर किसी को सुख पर सुख नहीं मिलता,
किसी को गैरों का प्यार तो किसी को अपनों का प्यार हाथ न आता।
कोई रहता है किसी लक्ष्य के आस में,
तो कोई सारा जीवन व्यर्थ बिताता है, बस खुशी की तलाश में।
इस जीवन का रंग बहुत ही निराला है।

इस जीवन का रंग बहुत अलबेला है,
कहीं सागर, कहीं रेगिस्तान तो कहीं पर्वतमाता है।



कहीं शहनाई की धुन तो कहीं त्योहारों का मेला है,
इस जीवन का रंग बहुत ही निराला है।

इस रंग बिरंगे जीवन को हमें खुशी से आज़माना है,
हमेशा अपने लक्ष्य में तत्पर होकर इसे सफल बनाना है।
एक दूसरे से सहयोग करके हर काम को आगे बढ़ाना है।
इस रंग बिरंगे जीवन में एक नया इतिहास बनाना है।

इस जीवन का रंग बहुत ही निराला है।



परवेश कादियान
विनिर्माण विभाग

प्रशासनिक शब्दावली

Suction- चूषण

Suction head - चूषण शीर्ष

Suit - दावा, मुकदमा

Suitability - उपयुक्तता

Sum - राशि, रकम

Summit - शिखर

Sumptuary allowance -

सत्कार भत्ता

Sundry - विविध

Suo moto - अपने आप से

Super profit - अधिलाभ

Super structure - ऊपरी रचना

Super Tax - अधिकर

Superannuation - अधिवर्षिता

Superior - वरिष्ठ, उच्च

Subscribe - ऊपर लिखना

Supersede - अधिक्रमण करना

Supervisor - पर्यवेक्षक

Supervisory staff - पर्यवेक्षी स्टाफ

Supplement- परिशिष्ट, पूरक

Supplier - प्रदायक, पूर्तिकार

Supply - पूर्ति

Surcharge - अधिभार, अधिप्रभार

Surety - प्रतिभू, ज़मानत

Surety bond - ज़मानत, बंध पत्र

Surface - सतह

Surface water study -

तलवर्ती जल अध्ययन

Surgery - शल्य चिकित्सा

Surplus - अधिक, अतिरिक्त

Surplus budget - लाभ का बजट

Surplus product - अधिशेष उत्पाद



Surplus staff - बेसी कर्मचारी

Surrender - अभ्यर्पण

Surveillance - निगरानी

Survey - सर्वेक्षण

Suspend - निलंबित करना

Suspended supplies -

बंद की गई आपूर्ति

Suspension - निलंबन, मुअत्तली

Sustainable growth - धारणीय वृद्धि



ഉണരട്ടേ വീണ്ടും...

നൂറ്റി മുപ്പതിലേറെ വർഷം പഴക്കമുള്ളതും, പെരിയാറിന്റെ തീരത്തു സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നതുമായ ചൊവ്വര ഹയർസെക്കൻഡറി സ്കൂളിന് പ്രളയത്തെ തുടർന്ന് സംഭവിച്ച നാശനഷ്ടങ്ങൾ ഏറെയായിരുന്നു. സ്കൂളിന്റെ ഒന്നാംനില വരെ ഉയർന്ന വെള്ളത്തിന്റെ കുത്തൊഴുക്കു വരുത്തിവച്ചത് വലിയൊരു ദുരവസ്ഥയായിരുന്നു. ഇക്കാര്യം ബോധ്യമായതിനെ തുടർന്ന് ബിപിസിഎൽ-കൊച്ചി റിഫൈനറി പവർ & യൂട്ടിലിറ്റി ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് മേധാവി ശ്രീ. മോഹൻലാലിന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ ഇലക്ട്രിക്കൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർ നടത്തിയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ മൂലം അഭിനന്ദനാർഹമായ ഒരു ഭൗതിക സാഹചര്യമാണ് അവിടെ കാഴ്ച വെക്കാൻ സാധിച്ചത്.

ആവശ്യത്തിന് സർകൂട്ടുകൾ ഉൾപ്പെടുത്തി മികച്ച സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങളുടെ പിൻബലത്തോടെ എല്ലാ ക്ലാസ് മുറികളിലും മറ്റുസ്ഥലങ്ങളിലും ആവശ്യത്തിന് വെളിച്ചവും, സൗകര്യവും ഉറപ്പാക്കിയാണ്, ഇലക്ട്രിക്കൽ സീനിയർ മാനേജർമാരായ സതീഷ്ബാബു, ഷിനോദ് കുമാർ, മാനേജർ വിനോദ് തുടങ്ങിയവരുടെ നേതൃത്വത്തിൽ വയറിങ് സിസ്റ്റം പുന:ക്രമീകരിച്ചത്. നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന സിംഗിൾ ഫേസ് സിസ്റ്റം പര്യാപ്തമല്ല എന്ന തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കെ.എസ്.ഇ.ബി.യിലെ ഓഫീസർമാരുടെ പൂർണ്ണ സഹകരണത്തോടെ ഒരു ബാലൻസ്ഡ് ത്രീഫേസ് രീതിയിലുള്ള പുന:ക്രമീകരണം ഏർപ്പെടുത്തുമ്പോൾ, ഓരോ മേഖലയിലും കണിശമായ ഗുണമേന്മ ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിനായി പി ആന്റ് യു ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലെ ഇലക്ട്രിക്കൽ എൻജിനീയർമാരുടെ ഇടപെടൽ ഏറെ ശ്രദ്ധേയമായി. രണ്ട് വീതം പുതിയ ഫാനുകൾ ഓരോ ക്ലാസ് റൂമിലും ഘടിപ്പിച്ചതിനോടൊപ്പം, ആവശ്യത്തിന് വെളിച്ചം ലഭ്യമാകുന്ന രീതിയിൽ ട്യൂബ് ലൈറ്റുകൾ ക്രമീകരിച്ചതിലൂടെ സ്കൂളിലെ സാധാരണ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന കുട്ടികൾക്ക് സുഗമമായി പഠിക്കാനുള്ള സാഹചര്യമാണ് സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ടത്.

ആശയ വിനിമയത്തിനായി പി.എ.സിസ്റ്റം, നിലത്ത് ടൈൽ വിരിക്കൽ, അസംബ്ലിവേദി നിർമ്മാണം, കമ്പ്യൂട്ടർലാബ് നവീകരണം, പെയിന്റിംഗ് എന്നിവയുൾപ്പെടെ പൂർത്തിയായ ഈ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഔദ്യോഗിക ഉദ്ഘാടനം 2019 ജൂലൈ 26 -ന് ബിപിസിഎൽ കൊച്ചി റിഫൈനറി എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ പ്രസാദ് കെ. പണിക്കർ നിർവഹിച്ചു. ദൈനംദിന ആവശ്യങ്ങൾക്കുള്ള ജലത്തിനായി പെരിയാർ നദിയെ ആശ്രയിച്ചു മുന്നേറുന്ന കമ്പനിയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും പ്രളയം ഭീഷണി സൃഷ്ടിച്ചെക്കും എന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ക്രിയാത്മകമായ ഇടപെടലിലൂടെ ആലുവ പമ്പ് ഹൗസ് കഴിയുന്നത്ര വേഗത്തിൽ പ്രവൃത്തിപഥത്തിലേക്കു കൊണ്ടുവരാൻസാധിച്ച ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ ജീവനക്കാർ തുടർ നാളുകളിൽ പ്രളയത്തിൽ കഷ്ടപ്പെടുന്ന നാട്ടിലേക്കും നാട്ടുകാർക്കിടയിലേക്കും ഇറങ്ങിച്ചെന്നു. ഇത്തരത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കാൻ കാണിച്ച മനോവീര്യത്തെ അഭിനന്ദിച്ചു കൊണ്ടാണ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഉദ്ഘാടന പ്രസംഗം ആരംഭിച്ചത്. കമ്പനിയുടെ സി.എസ്.ആർ ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് ഒരു ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് നേരിട്ട് അവിടുത്തെ ജീവനക്കാരുടെ സാങ്കേതിക വൈദഗ്ധ്യം ഉപയോഗപ്പെടുത്തി പ്രവർത്തിച്ചപ്പോൾ മികച്ച നിലവാരമുള്ള ഒരു ഭൗതികസാഹചര്യം സൃഷ്ടിച്ചെടുത്തതിലുള്ള സന്തോഷം അദ്ദേഹം പ്രകടിപ്പിച്ചു. സമീപ പ്രദേശങ്ങളിലും മറ്റു ഭാഗങ്ങളിലുമായി ചെയ്തു വരുന്ന ജനോപകാര പ്രവർത്തനങ്ങൾ അദ്ദേഹം വിവരിച്ചപ്പോൾ നിറഞ്ഞുകവിഞ്ഞ സദസ്സ് ഹർഷാരവത്തോടെയാണ് അതിനെ എതിരേറ്റത്. ദിനംപ്രതി മുപ്പത്തിയെട്ടായിരത്തോളം സ്കൂൾ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് പ്രഭാത ഭക്ഷണം നൽകുന്ന കാര്യം അറിയിച്ചപ്പോഴും സദസ്സ് ഹർഷാരവം മുഴക്കി. മികച്ച രീതിയിലുള്ള വേദിയും നിറഞ്ഞ സദസ്സും നൽകിയ സംഘാടകരെയും, തുടർച്ചയായി നൂറുമേനി വാങ്ങിക്കൂട്ടുന്ന സ്കൂളിൽ ഇതിനായി പ്രയത്നിക്കുന്ന സ്റ്റാഫ് അംഗങ്ങളെയും അദ്ദേഹം പ്രകീർത്തിച്ചു.



സ്നേഹപൂർവ്വം രാമൻകുട്ടി

ഇരിങ്ങാലക്കുടയിൽ മുകുന്ദപുരം താലൂക്കിലെ വേളൂക്കര പഞ്ചായത്തിൽ കൊറ്റനല്ലൂർ ദേശത്ത് ജനിച്ചുവളർന്ന എൻ.സി.ആർ എന്ന രാമൻകുട്ടി 24 വർഷത്തെ സേവനത്തിനുശേഷം റിഫൈനറി യോട് വിട പറയുകയാണ്. ഊർജ്ജസ്വലനും തീരുമാനങ്ങളിൽ ഉറച്ചുനിൽക്കുന്ന സ്വഭാവവുമുള്ള എൻ.സി. 28-09-1995-ൽ 6th grade-ൽ operator B ആയിട്ടാണ് utility യിൽ join ചെയ്തത്. ചാലക്കുടിയിലെ ITI-യിൽ നിന്നും ഫിറ്റർ പഠനം കഴിഞ്ഞശേഷം Bangalore Bharath Cable Contractors-ലും കൂർക്കഞ്ചേരിയിലെ automobile workshop-ലും തുടർന്നു 14 വർഷത്തോളം Kerala Solvent Extraction Limited-ലും ജോലി ചെയ്തതിനു ശേഷമാണ് റിഫൈനറിയിൽ ജോലിക്കു പ്രവേശിച്ചത്. Utility യിൽനിന്ന് Engineer ആയി വിരമിക്കുന്ന എൻ.സി.ആർ കുട്ടികളുടെ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനും സാമ്പത്തിക ഉന്നമനത്തിനും കമ്പനിക്കുള്ള പങ്ക് നന്ദിയോടെ സ്മരിക്കുന്നു. ഏതു ജോലിയും കൃത്യതയോടെയും കണിശതയോടെയും ചെയ്യുന്ന ഒരാളാണ് എൻ.സി.ആർ എന്ന് സഹ പ്രവർത്തകർ എടുത്തു പറയുന്നു.

ഇരിങ്ങാലക്കുടയിൽ സ്ഥിരതാമസമാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എൻ.സി.ആർ ശിഷ്ടജീവിതം കൃഷിക്കും സാമൂഹ്യപ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും വേണ്ടി ചെലവഴിക്കാനാണ് തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നത്.



എന്തുകാര്യവും നന്നായി പഠിക്കാനും Safety-യിൽ യാതൊരു വിട്ടുവീഴ്ചയും ചെയ്യാതെ ജീവിക്കാനുമാണ് പുതിയ തലമുറയ്ക്കു രാമൻകുട്ടി നൽകുന്ന ഉപദേശം.

എൻ.സി.ആറിന്റെ സഹധർമ്മിണി ഗിരിജ വീട്ടമ്മയാണ്. ഇവരുടെ രണ്ടുമക്കളിൽ രോഹിത് Additional Skill Development Programme-ൽ Trainer ആയി ജോലി നോക്കുന്നു. രഞ്ജിത്ത് B-Arch കഴിഞ്ഞ് സ്വന്തമായി ജോലി നോക്കുന്നു.

രാമൻകുട്ടിക്കും കുടുംബത്തിനും ജാലധാനിയുടെ എല്ലാ ആശംസകളും നേരുന്നു.

വിലാസം:

Ramankutty N C, Nakkara House,
(Near Nakkara Temple), Kottanallur P.O.,
Thrissur - 680662
(E): ramannakkara@gmail.com
(M): 9446575979

തുടർന്ന് സംസാരിച്ച ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ ശ്രീ. മോഹൻലാൽ ചൊവ്വര പ്രദേശത്ത് തന്റെ സെക്ഷനിലുള്ള ജീവനക്കാർ നടത്തിയ പ്രവർത്തനങ്ങളും സ്കൂളിനായി നാളിതുവരെ ചെയ്തുവരുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളും ഓരോന്നായി വിവരിച്ചു. സ്കൂൾ പ്രിൻസിപ്പാൾ ശ്രീമതി. എം. കെ. സീതാപ്പാർ സ്വാഗതവും പി.ടി.എ പ്രസിഡണ്ട് ശ്രീ. എം.കെ. മജീദ് അദ്ധ്യക്ഷപ്രസംഗവും നടത്തി. തുടർന്ന് ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ ശ്രീ. സുബിൻ പോൾ, കെ.എസ്.ഇ.ബി. സബ് എഞ്ചിനീയർ ഷൈജുആന്റണി, വാർഡ്മെമ്പർ ഷീജ രെജി തുടങ്ങിയവർ ആശംസകളർപ്പിച്ചു. ഹയർ സെക്കൻഡറി സ്കൂൾ പ്രിൻസിപ്പാൾ ഇൻ ചാർജ് ശ്രീമതി ഷബന ടീച്ചർ നന്ദി പറഞ്ഞു.



കെ. പി. സുബ്രഹ്മണ്യൻ
പി. & യു

സഹയാത്ര

ശ്രീ. എം. ആർ. അബ്ദുൾ റഹ്മാൻ സ്മരണയ്ക്ക്

ഒടുവിലെ യാത്രയ്ക്കായ
പിരിയുന്ന വേളയിൽ
ചൊല്ലിയ വചനം എൻ കാതിലെത്തി
“യജമാനൻ തീർത്തൊരു
മുന്തിരിത്തോട്ടത്തിൽ
വേലയ്ക്കു പോവതു എത്ര ഭാഗ്യം”



കൂട്ടം പിരിഞ്ഞു നീ പോകുന്നു എങ്കിലും
താതൻ തീർത്തൊരു മന്ദിരത്തിൽ
ഒരു ചെറുപുഞ്ചിരി ചൂണ്ടിൽ കരുതിയ
സ്നേഹിതൻ ഇനി വെറും ഓർമ്മ മാത്രം

ഒരിക്കൽ ഒരുമിച്ച് യാത്രികരായ നാം
മനസ്സിൽ തീർത്തൊരാ സ്നേഹമാലയും
മായാതെ മറയാതെ ഹൃദയത്തിൽ
സൂക്ഷിക്കാൻ



ഇനിയുള്ള കാലം ഞങ്ങൾക്കായിട്ടെട്ടെ!

മെൽറോയ് പെരേര
മെയിന്റനൻസ്

എന്റെ മനസ്സാക്ഷി

ഡയറക്ടറായും മകളോടുമൊപ്പം ജനറൽ ഹോസ്പിറ്റലിൽ ഡോക്ടറെ കാണാനായി പോയതായിരുന്നു. റോഡിന്റെ പരിതാപകരമായ അവസ്ഥയും തിരക്കും കാരണം ആടിയുലഞ്ഞ് ഏറെ പ്രയാസം അനുഭവിച്ചാണ് അവിടെ എത്തിച്ചേർന്നത്.

എത്തിയപ്പോഴാകട്ടെ ഡോക്ടർ റൂമിൽ ഇല്ലായിരുന്നു. ഡോക്ടർ വരുന്നതും കാത്ത് അതുവരെ ഞങ്ങൾ തൊട്ടടുത്തുള്ള കൗണ്ടറിൽ പോയിരുന്നു. ആ സമയത്ത് പള്ളിയിൽ നിന്ന് ഉയർന്ന ബാങ്ക് വിളി കേട്ടപ്പോൾ ഭാര്യയെയും മകളെയും അവിടെ ഇരുത്തി പള്ളിയിൽ പോയി നിസ്കരിച്ചിട്ട് ഞാൻ തിരിച്ചുവന്നു. അപ്പോഴേക്കും ഡോക്ടർ എത്തിയിരുന്നു. അകത്തു കയറി ഡോക്ടറെ കണ്ടു. ഉപദേശവും തേടി തിരിച്ചിറങ്ങുമ്പോൾ അവിടുത്തെ അറ്റൻഡർ തിരക്കു പിടിച്ച് അകത്തേക്ക് കയറുന്നത് ഞാൻ ശ്രദ്ധിച്ചു.

പുറത്തിറങ്ങി വീണ്ടും കൗണ്ടറിൽ പോയി ഇരിക്കുമ്പോഴാണ് അറ്റൻഡർ ഞങ്ങൾക്കരികിലേക്ക് വന്നത്.. “താങ്കൾ ഇട്ടിരിക്കുന്ന ചെരിപ്പ് എന്റെതാണ്” നോക്കിയപ്പോൾ ശരിയാണ്! ചെരിപ്പ് മാറിപ്പോയിട്ടുണ്ട്.. ഇതാ നിങ്ങളുടെ ചെരിപ്പ് എന്ന് പറഞ്ഞു അയാളുടെ കാലിലുള്ള ചെരിപ്പ് എനിക്ക് തന്നിട്ട് സ്വന്തം ചെരിപ്പ് കിട്ടിയ സന്തോഷത്തിൽ അദ്ദേഹം തിരിച്ചുപോയി.

പക്ഷേ അദ്ദേഹം തന്ന ചെരിപ്പ് എന്റേതല്ലായിരുന്നു. അക്കാര്യം അദ്ദേഹത്തോട് പറയാൻ ഞാൻ മുതിർന്നു തുടർച്ച. തുടർന്ന് സ്വന്തം ചെരിപ്പിനായി കൗണ്ടറിനു മുമ്പിലും ഡോക്ടർ ഇരിക്കുന്ന റൂമിനു മുന്നിലും പരതിയെങ്കിലും കണ്ടെത്താനായില്ല. അപ്പോഴാണ് എനിക്ക് ഒരു സംശയം തോന്നിയത്. ഒരുപക്ഷേ പള്ളിയിൽ നിസ്കരിക്കാൻ പോയ സമയത്ത് അവിടെയെങ്ങാനും വെച്ചു മാറിപ്പോയതാകുമോ? ഭാര്യയെയും മകളെയും ഹോസ്പിറ്റലിൽ നിർത്തിയിട്ട് ഞാൻ വീണ്ടും പള്ളിയിലേക്ക് പോയി. അവിടെയെല്ലാം നോക്കിയെങ്കിലും കണ്ടെത്താനായില്ല. ഏതായാലും ഒരു പുതിയ ചെരിപ്പ് വാങ്ങി വീട്ടിലേക്ക് തിരിച്ചു പോകാം, എന്ന ചിന്തയോടെ ചെരിപ്പുകടയിലേക്ക് നടന്നു നീങ്ങി. തിളച്ചു മറിയുന്ന റോഡിലൂടെ നഗ്നപാദനായി നടക്കുമ്പോൾ ഉള്ളുകാലുകൾ ചുട്ടുപൊള്ളുന്ന അവസ്ഥ. ചെരിപ്പു കടയിൽ എത്തി ചെരിപ്പ് വാങ്ങി കടക്കാരൻ പൈസ കൊടുക്കാനായി പേഴ്സ് എടുക്കാൻ നോക്കിയപ്പോൾ ഞാൻ കിടുങ്ങിപ്പോയി, കാരണം പോക്കറ്റിൽ പേഴ്സ് കാണാനില്ല..!

‘ദൈവമേ എന്തെല്ലാം പരീക്ഷണങ്ങൾ.....’ കടക്കാരനോട് ക്ഷമ പറഞ്ഞു, വീണ്ടും പള്ളിയിലേക്ക് ഓടി.. നഗ്നപാദനായി ഇനിയും നടക്കാൻ വയ്യാൻ തോന്നാൻ ഉണ്ടായപ്പോൾ എന്റെതല്ലാത്ത ആ ചെരിപ്പ്

വീണ്ടും ധരിക്കാൻ തീരുമാനിച്ചു. ധൂതിയിൽ ഹോസ്പിറ്റലിലേക്ക് നടന്ന് അവിടെയെത്തി പിന്നീടുള്ള തിരച്ചിൽ പേഴ്സിന് വേണ്ടിയായിരുന്നു. മനോവിഷമത്തിൽ അന്വേഷണത്തിനിടക്ക് മനസ്സിൽ നേരിയ നീറ്റൽ. ദൈവമേ പേഴ്സിനകത്ത് എന്തെല്ലാം വിലപ്പെട്ട രേഖകൾ, എടിഎം, ക്രെഡിറ്റ് കാർഡ് മുതലായവയുണ്ട്.

ഹോസ്പിറ്റലിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന ചിലരും വിവരം അറിഞ്ഞ് എന്നോടൊപ്പം അന്വേഷണത്തിൽ പങ്കു ചേർന്നു. അതിനിടക്കാണ് എന്റെ ഫോണിലേക്ക് ഒരു കോൾ വന്നത്. അങ്ങേതലയ്ക്കൽ ഒരു പുരുഷശബ്ദം!

“സാർ എന്നോട് ക്ഷമിക്കണം! ഞാൻ പറയുന്നതു മുഴുവൻ കേൾക്കാനുള്ള ക്ഷമ ഉണ്ടാകണം. സാറിന്റെ പേഴ്സ് എന്റെ കൈയ്യിലുണ്ട്.” ഇത് കേട്ടതും എനിക്ക് ദേഷ്യം സഹിക്കാൻ പറ്റാതെ എന്തൊക്കെയോ പറയാൻ തോന്നിയെങ്കിലും, എന്റെ മനസ്സ് മന്ത്രിച്ചു. ഒന്നും പറയണ്ട! ഇപ്പോൾ വല്ലതും പറഞ്ഞാൽ പേഴ്സ് അയാൾ വലിച്ചെറിഞ്ഞു പോയാൽ എനിക്ക് തന്നെയാണ് നഷ്ടം. മനസ്സിന്റെ തീരുമാനത്തിന് അടിമപ്പെട്ടു ക്ഷമയോടെ അയാൾ പറയുന്നതെല്ലാം കേൾക്കാൻ തീരുമാനിച്ചു.

“സാർ, ഒരിക്കലും ചെയ്യാൻ പാടില്ലാത്ത കാര്യമാണ് ഞാൻ ചെയ്തത്. ഇപ്പോൾ സാറ് എന്നെ പറ്റി ചിന്തിക്കുന്നത് എന്തെന്ന് എനിക്കറിയാം... പക്ഷേ ഞാൻ അത്തരക്കാരനല്ല. സാറിന് അറിയുമോ? ഞാൻ എന്റെ വയസ്സായ അമ്മയുമായി ഹോസ്പിറ്റലിൽ വന്നതായിരുന്നു. അമ്മയെ ഡോക്ടറെ കാണിച്ചപ്പോൾ അത്യാവശ്യമായി ഒരു സ്കാൻ ചെയ്യണമെന്ന് പറഞ്ഞു. അതിനുവേണ്ടി ആയിരത്തിയത്തൂറ് രൂപയെങ്കിലും ചെലവ് വരും എന്നു പറഞ്ഞു. ആ അവസ്ഥയിൽ എന്നെക്കൊണ്ട് ഒരു വിധത്തിലും പറ്റാത്ത ഒരു സംഖ്യ ആയിരുന്നു അത്. എനിക്ക് എന്റെ അമ്മ മാത്രമേയുള്ളൂ, ഒരുപാടു കഷ്ടപ്പെട്ടാണ് അമ്മ എന്നെ വളർത്തിയത്. അമ്മയെ ഒരുപാട് ഇഷ്ടമാണ്. അതുകൊണ്ട് തന്നെ അവിടെയിരുന്ന പലരോടും ഞാൻ പണത്തിനായി കെഞ്ചി. പക്ഷേ അത്രയും വലിയ തുക തരാൻ പറ്റിയ ആരും അവിടെ ഇല്ലായിരുന്നു. ജനറൽ ഹോസ്പിറ്റലല്ലേ! അവിടെ വരുന്നവർ എല്ലാവരും എന്നെ പോലെ ആയിരിക്കും.”

എന്തു ചെയ്യും എന്നാലോചിച്ച് അമ്മയുമായി നടന്നു നീങ്ങുമ്പോഴാണ് സാർ ഇരിക്കുന്ന സീറ്റിന് അടുത്ത് സീറ്റിൽ പേഴ്സ് കണ്ടത്. പിന്നെ ഒന്നും ആലോചിച്ചില്ല. എല്ലാം വിധി പോലെ നടക്കട്ടെ! പേഴ്സ് എടുത്ത് അവിടെ നിന്ന് ദൂരെ മാറി നിന്ന് കണ്ണുമടച്ച് പേഴ്സ് തുറന്നു .

അതിനകത്ത് എത്ര പണം ഉണ്ട്, എന്തൊക്കെ രേഖകൾ ഉണ്ട്, എന്നൊന്നും എനിക്കറിയില്ല.. എനിക്ക്



വേണ്ടത് ആയിരത്തിയത്തൂറ് രൂപ മാത്രം.. ഒരു പക്ഷേ പേഴ്സിലേക്ക് നോക്കിയാൽ, അതിനകത്ത് കൂടുതൽ പണം ഉണ്ടെങ്കിൽ, എന്റെ ഉദ്ദേശ്യശുദ്ധി മാറിയാലോ എന്ന് ഞാൻ ഭയപ്പെട്ടു. കണ്ണടച്ചുകൊണ്ട് തന്നെ ഒരു നോട്ട് വലിച്ചെടുത്തു. നോക്കിയപ്പോൾ അത് ഒരു അത്തൂറ് രൂപ ആയിരുന്നു. പിന്നെയും ഒരേണ്ണം വലിച്ചെടുക്കുമ്പോൾ ദൈവമേ രണ്ടായിരം രൂപ ആകരുത് എന്ന് പോലും ഞാൻ ആഗ്രഹിച്ചു.. നോക്കിയപ്പോൾ അതും ഒരു അത്തൂറ് രൂപനോട്ട് ആയിരുന്നു. അങ്ങനെ എന്റെ അത്യാവശ്യത്തിനുള്ള ആയിരത്തിയത്തൂറ് രൂപ കിട്ടിയപ്പോൾ പിന്നെ പേഴ്സ് അതിന്റെ ഉടമസ്ഥനെ ഏൽപ്പിക്കണം എന്നതായിരുന്നു എന്റെ ചിന്ത. നേരിട്ട് കൊണ്ടുവന്നു തരുന്നതിനു ഭയമുണ്ട്. വഴിയിൽ എവിടെയെങ്കിലും ഇട്ടാൽ ഒരുപക്ഷേ അത് സാറിന് കിട്ടാൻ വഴിയില്ല, പോസ്റ്റ് വഴി അയയ്ക്കാൻ സാറിന്റെ വിലാസവും അറിയില്ല. എന്നൊക്കെ ചിന്തിച്ച് നോക്കുമ്പോൾ പേഴ്സിനുള്ളിൽ സാറിന്റെ ഫോട്ടോയും ഫോൺ നമ്പറും കണ്ടത്. ഇപ്പോൾ ഞാൻ സാറിനെ അറിയും ഞാൻ സാറിനെ കാണുന്നു, പക്ഷേ സാർ എന്നെ അറിയില്ല. സാർ ആ കൗണ്ടറിൽ തന്നെ നിന്നാൽ മതി. പേഴ്സ് ഞാൻ കൊണ്ടുവരാം. നേരിട്ട് തന്നെ തരാം.. ചിലപ്പോൾ സാർ എന്നെ പോലീസിന് പിടിച്ചു കൊടുക്കും, അല്ലെങ്കിൽ ജനക്കൂട്ടത്തെ കൊണ്ട് എന്നെ തല്ലിക്കും. സാരമില്ല, രണ്ടും എന്റെ വിധി എല്ലാം എന്റെ അമ്മയ്ക്ക് വേണ്ടിയല്ലേ.

“സർ ഒരു ഉപകാരം കൂടി ചെയ്യണം. എന്റെ അമ്മ സ്കാനിങ് സെൻററിന്റെ മുമ്പിൽ ഇരിപ്പുണ്ട്. എടുത്തപൈസ ഞാൻ കൗണ്ടറിൽ അടച്ചിട്ടുണ്ട്. ഞാൻ എന്റെ അമ്മയുടെ കയ്യിൽ ഒരു ഫോൺ നമ്പർ കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. കുറെ കഴിഞ്ഞ് എന്നെ കാണാതാകുമ്പോൾ ആരുടെയെങ്കിലും സഹായത്താൽ അമ്മ ആ നമ്പറിൽ വിളിക്കും. അത് സാറിന്റെ നമ്പറാണ്. സാർ എന്റെ അമ്മയുടെ അടുത്ത് പോകണം. പറ്റുമെങ്കിൽ സ്വന്തമെന്നു കരുതി ഈ അമ്മയെ ഒന്ന് സഹായിക്കണം. സാർ കൗണ്ടറിലേക്ക് പൊയ്ക്കോളൂ. അഞ്ചു മിനിറ്റിനകം ഞാൻ അവിടെ വരാം. അമ്മയെ ഒന്ന് ഇവിടെ ഇരുത്തിക്കോട്ടെ!”

എല്ലാം കേട്ടതിനു ശേഷം ഞാൻ നേരെ കൗണ്ടറിലേക്ക് പോയി. കുറച്ചു കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ഒരു മാനുനായ ചെറുപ്പക്കാരൻ എന്റെ നേരെ നടന്നു വരുന്നത് കണ്ടു. പേഴ്സ് അയാൾ എന്നിക്ക് നേരെ നീട്ടി. നിർഭാഗ്യകരമെന്നു പറയട്ടെ! എന്നോടൊപ്പം പേഴ്സ് അന്വേഷിച്ചു നടന്ന പലരും ഈ രംഗം കണ്ട് അവനെ അടിക്കാൻ ഓടിയടുത്തു. പക്ഷേ അവരെ സമാധാനിപ്പിച്ചു പറഞ്ഞു ഒഴിവാക്കിയശേഷം ഞാൻ അവനോട് ചോദിച്ചു.

“എവിടെയാണ് നിന്റെ അമ്മ?”

അവൻ എന്നെയും കൂട്ടി അമ്മയുടെ അടുത്തേക്ക്

പോയി. ഞാൻ നോക്കിയപ്പോൾ നല്ല ഐശ്വര്യമുള്ള ഒരു അമ്മ. വളരെ ക്ഷീണിച്ചിരിക്കുന്നു. മകനെ കണ്ടപ്പോൾ ആ അമ്മയുടെ മുഖത്ത് എന്തെന്നില്ലാത്ത പ്രസാദം. ഞാൻ ഉടനെ അവനെ കൊണ്ട് അമ്മയുടെ കയ്യിൽ ഉള്ള ഫോൺ നമ്പർ വാങ്ങിച്ചു. നോക്കിയപ്പോൾ ശരിയാണ് എന്റെ നമ്പർ തന്നെയാണ്. അതുവരെ അവനോട് എന്റെ മനസ്സിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന ദേഷ്യം അലിഞ്ഞില്ലാതാകാൻ തുടങ്ങി.

‘നീ ചെയ്തത് ഒരു വലിയ തെറ്റാണ് പക്ഷേ അതിനേക്കാളും വലിയ ശരിക്കു വേണ്ടിയാണ് ആണ് നീയിത് ചെയ്തത്..’

‘എല്ലാ കഷ്ടതകളും സഹിച്ചു നിന്നെ ഇവിടെവരെ എത്തിച്ച അമ്മയ്ക്ക് വേണ്ടി ചെയ്ത ശരി. നീ പറഞ്ഞത് സത്യമാണെന്ന് ബോധ്യമായി. ഇപ്പോൾ എനിക്ക് നിന്നോടു ഒരു ദേഷ്യവും ഇല്ല. ഇതുപോലെ ഒരു അമ്മ എനിக்கும் ഉണ്ടായിരുന്നു. മരിച്ചുപോയി. ഒരുപക്ഷേ അമ്മയ്ക്ക് വേണ്ടി ഞാൻ ചെയ്യാൻ ബാക്കിവന്ന എന്തോ ചെയ്യാനായി ദൈവം തന്ന ഒരു അവസരമായി ഞാൻ ഇതിനെ കാണുന്നു. ഈ അമ്മയ്ക്ക് വേണ്ടിവരുന്ന ചികിത്സ ചെലവ് വഹിക്കാൻ ഞാൻ ശ്രമിക്കാം.’

പേഴ്സിൽ നിന്നും ഒരു അയ്യായിരം രൂപ എടുത്തു. അത് അമ്മയുടെ കയ്യിൽ കൊടുത്തു. നടന്ന കാര്യങ്ങളൊന്നും അമ്മയോട് പറഞ്ഞ് അവരെ വേദനിപ്പിക്കാൻ ഞാൻ ആഗ്രഹിച്ചില്ല. ഇനിയും തെറ്റുകൾ ചെയ്യാതിരിക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കണം. എന്ന് അവനോട് പറഞ്ഞിട്ട് എന്റെ കുടുംബത്തെയും കൂട്ടി ഞാൻ വീട്ടിലേക്ക് തിരിച്ചു പോയി. വീട്ടിൽ എത്തിയ സമയത്ത് തന്നെ വളരെ സന്തോഷത്തോടുകൂടി മകൻ ഞങ്ങളുടെ അടുത്തുവന്നു. ഞാൻ ചോദിച്ചു “നിനക്കെന്താ പറ്റിയത്?”

“ബാപ്പാ! ഞങ്ങൾ ഫുട്ബോൾ കളി ജയിച്ചു, ഞാൻ ആണ് ഹീറോ” എന്റെ മനസ്സിൽ സന്തോഷത്തിന്റെ അലതല്ലി..

‘ദൈവമേ! എല്ലാം അപ്പപ്പോൾ തന്നെയാണല്ലോ’ ഞാൻ അവിടെ ഒരു നന്മ ചെയ്തപ്പോൾ അതിന്റെ പ്രതിഫലം എന്റെ മോനിലൂടെ തന്നല്ലോ! ഞാനോർത്തു!

ആ മനുഷ്യൻ ഫോൺ ചെയ്ത സമയത്ത്, അതിനുശേഷം നേരെ തിരിച്ചു പ്രതികരിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ! ആ ജനക്കൂട്ടത്തെ കൊണ്ട് അവനെ തല്ലിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ! പോലീസിനെ ഏല്പിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ! എന്തായിരിക്കും അവസ്ഥ! ദൈവത്തിന് നന്ദി.....

പക്ഷേ, ചെരിപ്പിന്റെ കാര്യം. അത് ഒരു ചോദ്യചിഹ്നമായി അവശേഷിക്കട്ടെ.....



ഷാഹുദ്ദീൻ കടമത്ത് (Nellom)
(P&U Electrical)



International Youth Contest “Together Against Corruption!”

Categories



The Best Video

mpeg 4 resolution not exceeding 1920x1080 up to 300MB in size.
Duration: up to 120 seconds; Sound: 16 bits, stereo.



The Best Poster

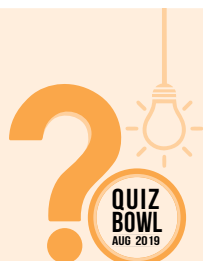
A3 format of size 297mm x 420mm with correct aspect ratio and 300dpi resolution. Size not to exceed 15MB.

Age Group 14-35 years. Participation is free

Contest Period 1st June to 30th September, 2019

- Please visit <http://anticorruption.life/en> for the Contest Rules, Registration & uploading entries online. Additionally, 10 best posters and 10 best videos will be shortlisted for submitting them to Organizer for posting on the official website www.anticorruption.life/en

- Best 3 Videos & Posters will be awarded at National Level. For Indian participants who are declared winners at International level, the Government of India would sponsor their trip to Moscow to participate in the award ceremony of the International Contest to be held on 9th December, 2019.



QUIZ BOWL
AUG 2019

- Identify this logo. 
- Name the two fuel levies imposed during the Union Budget of India for the year 2019-'20
- What is Namakkal District in Tamil Nadu famous for ?
- Parliamentarians of the Republic of Macedonia voted to change their country's name to ----- and why ?

Answers to QB-July-2019 :

1. Latam Airlines 2. Gloves with an army insignia created a controversy at ICC Cricket world cup 2019 3. Kandla-Gorakhpur LPG pipeline 4. Maulana Abdul Kalam Azad, Equip 5. Constitutional Body derives power directly from the Constitution and Statutory Body is created by Statute i.e. Act of Parliament 6. 24 7. Bhawani Mandi is the only railway station in India to be divided between 2 states viz. M.P. and Rajasthan 8. Euphemism is a polite expression used in place of words or phrases that might otherwise be considered unpleasant. Passed away, instead of Died is an example 9. LEED certification is the most widely used green building rating system in the world 10. Suryoday Small Financial Bank

Winner of QB-July-2019 : Sasikumar K P, E&C

Quiz Master: **S. Parameswer** (HR)

Send your entries to Mr. SP Quiz Bowl,
Jwaladhvani desk, BPCL Kochi Refinery,
before 25.08.2019



- Which place in Kerala is slated to be home of India's first elephant rehabilitation centre?
- Indonesian company Asia Pulp & Paper Group is setting up not just India's but probably the world's largest paper mill in which Indian State ? (Location, District & State)
- What is the American equivalent for the British words - (a) Diversion & (b) Flyover
- What is the meaning of the idiom "BITE THE BULLET" ?
- What is Virtuous Cycle of Investment ?
- Identify this logo. 





United Power and Utilities

To bolster the bonding as a team, to cherish success stories and to re-energize to achieve the new targets at hand, a meeting was arranged for employees of P&U at KR Auditorium on 18 July. It was an icebreaking for all the newcomers who joined P&U including those who joined from MR.

ED (Refinery Operations) Mr. Murali Madhavan P, acknowledged the team

as the silent warriors being the backbone for the refinery operations. Mr. M R Subramonilyer CGM (O&C), appreciated the recent developments of reduction in steam generation by utility and maintaining unit power factor by electrical. The Utility Hand Book, which acts as a ready reckoner and emergency protocol of Electrical was released by ED(RO) and CGM(O&C). The two of them also presented the SMILEY winners certificate to

employees in Power & Utility.

Earlier, Mr. Mathew P Thomas, GM (P&U) I/C, welcomed the gathering and unveiled the trigger for the event "UNITY"- Unity power factor for electrical and Oneness for Utility. Mr. Viswanathan K, GM (P&U), also shared about the uniqueness of the meet where a brief presentation on major achievements and innovations in P&U were shared to the larger group. The meet ended with an open forum where employees voiced their suggestions and feedback.





The word Ashiana, may take you to the thought of home, peace, bliss or the one space that makes you feel the most safe and comfortable. Yes, ashiana is your cocoon. The space where you feel the most YOU.

For some it's at their work spot. Where one is immersed in inventions and creativity. To another, it may be the journey, where he or she is at best and in their elements as they drive, feel the air in the breeze and reach destinations to discover the new and rediscover themselves with each new journey. And to few others it may be their passion for learning, for music, their hometown, their music room, or even the garden.

Ashiana is the space in your life that gives you maximum peace and let's you switch off to your soul instantly.

Our ED (Refinery Operations) Mr. Murali Madhavan P speaks to us about his ashiana in a new feature that we begin from September 2019.

Stay tuned.....

